АРИАДНА

ОГНИ ТЕНГИЗА

ИНФОРМАЦИОННАЯ ГАЗЕТА
ТОО «АРИАДНА»

ВРЕМЯ * СОБЫТИЯ * ЛЮДИ

№ 04 (22). АПРЕЛЬ, 2019 г.

Татьяна ГЕРАСИМОВА, переводчик.

ЭНЕРГИЯ ВЕСНЫ

Энергия весны – энергия молодости.

Весна пришла в «Ариадну» по календарю вовремя, по ощущениям – внезапно, стопроцентным сюрпризом. За одну ночь вдруг зазеленели листочки на абрикосах, а следом вспыхнул нежно-розовый абрикосовый цвет! И хоть практически через день, еще более неожиданно, выпал такой обильный снег, какого не было за всю зиму, весна не отступила. Ее солнечная энергия быстро отправила холод восвояси, дожидаться своей законной очереди.

Прекрасным резонансом этой жизнеутверждающей энергии стало преображение нашей компании. И речь даже не о том, что зазеленела трава на газонах, взметнулись струи фонтанов на Бульваре Строителей, а садоводы службы сервиса «распаковали» укрытые на зиму кусты роз и виноградные лозы. Мы увидели нашу «Ариадну» молодой и красивой – так много у нас молодежи, девушек и ребят, лица которых засияли светом молодости, наполнившись энергией весны!

Мы сегодня расскажем о некоторых из них – молодых сотрудниках, которые, совсем недавно начав самостоятельную дорогу в профессии, проявляют себя не только грамотными и разбирающимися в новациях, но и жадными до практического опыта, полными честолюбивых в позитивном смысле слова стремлений и надежд.

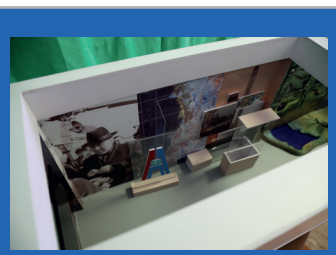
Может быть, не все из них надолго свяжут свою профессиональную судьбу с «Ариадной», но то, что наша компания способна дать им многое – и, несомненно, даст! – для успеха в дальнейшем, неоспоримо. Потому что и у «Ариадны» тоже – ярко выраженная энергия созидания, Энергия Весны!

Продолжение на стр. 4-5.

А НОВОСЕЛЬЕ - СКОРО?
Стр. 2.

ГАЛЕРЕЯ 25-ЛЕТИЯ
Стр. 3, 6.

РАЦПРЕДЛОЖЕНИЕ ЕРБОЛА
Стр. 7.



УГОЛОК ИСТОРИИ
Стр. 8.

ВНЕОЧЕРЕДНЫЕ ВЫБОРЫ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

9 июня 2019 года в Казахстане состоятся внеочередные выборы Президента РК.

Об этом в эфире республиканских телеканалов объявил действующий Глава государства Касым-Жомарт Токаев.

"Уважаемые соотечественники! Обращаюсь к каждому из вас. В соответствии с Конституцией страны, я принял решение о проведении внеочередных выборов Президента Республики Казахстан 9 июня 2019 года. Я советовался с Елбасы – Нурсултаном Абишевичем Назарбаевым. Консультировался со спикерами обеих палат Парламента, премьер-министром страны. Согласовал свое решение с Конституционным Советом. Встречался с лидерами парламентских партий. Решение о досрочных выборах важное и необходимое", - заявил президент Касым-Жомарт Токаев.

«Уверен, выборы президента страны будут проведены честно и открыто. Твердо считаю досрочные выборы Главы государства абсолютно необходимыми. Для того чтобы обеспечить общественно-политическое согласие, уверенно двигаться вперед, решать вопросы социального и экономического развития, необходимо снять любую неопределенность," - подчеркнул К-Ж. Токаев в обращении к гражданам страны.

ТОО «ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ» – 26 ЛЕТ

6 апреля 1993-го года Президент Республики Казахстан Н. Назарбаев и президент американской нефтяной корпорации К. Дерр подписали Соглашение о создании совместного предприятия «Тенгизшевройл». Это событие не только открыло новую страницу истории освоения одного из крупнейших в мире нефтяных месторождений, но и закрепило за Казахстаном статус крупного мирового поставщика углеводородных ресурсов.

В течение 26-ти лет деятельности ТШО увеличил объем производства более чем в 30 раз – с 0,8 млн тонн в 1993 году до 28,6 млн тонн в 2018-м. Предприятие является мировым лидером по вопросам уменьшения рутинного сжигания попутного газа (оно в ТШО прекращено) и стабильно добивается показателей мирового уровня по охране окружающей среды и надежности производства. Совокупная сумма финансовых выплат Республике Казахстан с момента создания совместного предприятия до 2018 года превысила 135 млрд долларов США. За это время в рамках Государственной программы по импортозамещению и увеличению казахстанского содержания компанией «Тенгизшевройл» были закуплены казахстанские товары и услуги на 28 млрд. долларов США. С 1993 года ТШО направил 1,7 миллиарда долларов США на финансирование различных социальных проектов в рамках добровольной социальной инфраструктурной программы «Игилик» и Программы социальных инвестиций. В настоящее время компания реализует комплексный Проекта будущего расширения - Проект управления устьевым давлением (ПБР-ПУУД), который еще более увеличит производственные мощности Тенгизского нефтегазового комплекса.

Компанию «Ариадна» с лидером нефтегазовой промышленности Казахстана связывает тесное взаимовыгодное сотрудничество. Деятельность ТОО «Ариадна», отмечающего в этом году 25-летний юбилей, неотделима от реализации этапных проектов расширения производственных мощностей ТШО. На протяжении последних лет наше сотрудничество приобрело стабильно расширяющиеся масштабы, крепнет и развивается по всем направлениям деятельности. «Ариадна» входит в число крупных деловых партнеров «Тенгизшевройла».

Поздравляя коллектив ТШО с праздничной датой, желаем коллегам и партнерам успехов и процветания!

А НОВОСЕЛЬЕ - СКОРО?

Как продвигается проект нового офисного помещения

В одном из прошлых выпусков газеты мы писали, что в «Ариадне» готовится к реализации проект нового офисного знания. Под офисы отвели площадку за отделом Информационных технологий, а в ноябре 2018-го года начались работы по подготовке территории к установке модулей нового помещения. На том этапе работ еще не был утвержден список служб, которым предстоит переехать в новое помещение, проект второго этажа находился на рассмотрении, а модули только заказали. Как развивается и на каком этапе находится проект нового офисного корпуса сегодня?

Начнем по порядку. Бетонные плиты подготовленной площадки уже скрылись под новенькими бело-серыми модулями, которые завезли в начале января и собрали на территории 3-го микрорайона за три недели.

- Собрали без особых сложностей, - отмечает инженер по подготовке производства Антон Мостовой. - Деталей очень много, но у нас были все чертежи, да и в «Ариадне» люди хорошо знают свое дело. Нужно отметить, что «Фактор», компания-поставщик, консультировала нас в процессе сборки, быстро отвечала на наши письма и запросы, когда мы не могли найти недостающую деталь или у нас возникали вопросы по чертежам и схемам. Но это рабочие моменты. В целом, сборка и установка модулей прошла гладко.

Что ж, модули стоят. Интересно, что внутри? Заходим в новое помещение. Скоро здесь будут столы, принтеры, горы папок и бумаг – привычная для офиса атмосфера. А пока - исключительно строительный антураж.

- Проводим изоляционные работы: в пустоты вкладываем специальный изоляционный материал, чтобы холод не попадал в помещение. Как только закончим, займемся внутренней отделкой – закроем все стыки на полу и потолке панелями. Одним словом, сейчас мы облагораживаем помещение, - бригадир объекта Сергей Котов рассказал, какие работы ведутся сейчас в будущем офисе.

Новое помещение состоит из двух, разделенных стеной, блоков. Первый – Пункт приема персонала. В его кабинетах разместятся контрольные службы. Второй блок – помещение медицинского пункта. По сравнению с нынешним медицинским кабинетом в подъезде дома №8, новое помещение кажется очень большим, в нем целых пять комнат. Блоки пункта перевахтовки и медпункта, хоть и кажутся компактными и небольшими снаружи, на деле очень просторные и вместительные внутри.

- Наши медицинские работники,наконец-то переедут в помещение полностью адаптированное под работу медицинской службы, - Петр Анатольевич Бурлуцкий, заместитель директора по производству, показыванет утвержденый план нового офисного помещения. - У медицинского пункта

Продолжение на стр. 6.

Галерея 25-летия

АПРЕЛЬ – МЕСЯЦ СТАРТОВ

Валерий Васильевич КИСТОЛ,
Первый заместитель генерального директора

Строительная биография Валерия Васильевича Кистола в Тенгизе началась в далеком 1985-м году, когда на территории крупнейшего нефтяного месторождения стартовали сразу две огромные стройки – нефтяного комплекса и города нефтяников. Молодой, но уже опытный инженер-строитель решился покинуть вполне солидную должность в строительном управлении при газоперерабатывающем заводе в г. Карши, Узбекистан, и перевез семью в незнакомый казахстанский поселок Кульсары.

- Разговоров о Тенгизе в строительных кругах тогда было много по всему Союзу, - вспоминает В. Кистол. – Моего товарища и начальника по СУ в Узбекистане ПашУ Абдуллаева официально направили в Тенгиз возглавить одно из важных строительных управлений, мы дружили и решили не расставаться. Ну, и доля романтики, конечно, в этом решении присутствовала: молодых людей всегда привлекает возможность начать большой проект, особенно, если речь идет о строительстве нового города.

До нового города, который так захотелось построить посреди солончаковой прикаспийской степи, парень успел накопить неплохой производственный, да и житейский опыт. После окончания школы в родном Баку его призвали в Армию и направили служить в Тбилиси. Часть была артиллерийская, но к дальнобойным орудиям Валера имел косвенное отношение – командиры решили, что характер и душевные качества парня как нельзя лучше подходят для санинструктора. В. Кистол прошел специальное обучение и далее служил в медсанчасти.

Но в медицинский он после службы поступать не захотел, решил стать строителем. Первая должность как молодого специалиста – инженер производственно-технического отдела. Инженерной смекалкой он обладал, как и организаторскими способностями, поэтому очень скоро стал начальником ПТО стройуправления при Бакинском газоперерабатывающем заводе. Это СУ занималось ремонтом и обслуживанием технологических линий и имело классификацию строительного управления «союзного значения». Затем работал на единственном газоперерабатывающем заводе Узбекистана. Вот из зеленого узбекского города Карши и пролегла его дорога в Тенгиз.

Сегодня это кажется странным, но работу в СУ-4 треста «Прикаспийнефтегазстрой» Валерий Васильевич начал бригадиром. Он заново прошел все ступени карьерного роста: мастер – прораб – начальник участка и т. д. Правда, процесс этот шел стремительно. Так было необходимо, потому что времени на раскачку в Тенгизе не было, рабочие коллективы надо было формировать из прибывших со всей страны рабочих и специалистов очень быстро. Это было под силу только опытным производственникам. В 1985-м году здесь ведь всё только начиналось. Бурно было на формировавшемся промысле. Строители принимали от волгоградских буровиков скважины для обустройства и соединения их в так называемые «кусты». Эксплуатационных скважин, то есть тех, с которых нефть пойдет на завод, на очистку от сероводорода и примесей, было пробурено более сотни – месторождение же мирового масштаба! Ну и работы было соответственно…

В апреле 1991-го года запустили завод, пришло ощущение трудовой победы.

- У нас многие большие дела происходят в апреле и в мае – вы не замечали? – с огоньком в глазах спрашивает Валерий Васильевич, и чувствуется, что воспоминания о тех днях для него очень приятны. – Апрель – месяц стартов, наверное… Так верилось, что здесь, в Тенгизе, все будет по-крупному, как и должно быть в огромной стране!

Потом он работал на советско-чешском предприятии «Казпромставба», затем – в венгерской строительной компании, генподрядчике сооружения Тенгизского газоперерабатывающего завода. Все это происходило как бы в состоянии полета – такова была тенгизская динамика. За пять лет – огромный опыт не только в гражданском строительстве, но и на обустройстве промысла и сооружении крупнейшего промышленного объекта.

На глазах менялось все вокруг. Менялась сама жизнь. Из вагончика семья переехала в квартиру в п. Кульсары, старшая дочка Лера пошла здесь в первый класс, а скоро школьницей стала и младшая Яна. На стройках бухгалтером работала и жена Любовь Григорьевна…

- Все шло нормально, правда, атмосфера в обществе настораживала: неспокойно было, - с огорчением вспоминает конец 1990-х годов Валерий Васильевич. – Как будто на лодке в шторм раскачивало. Мы энергично работали на страну, а ее, оказывается, разваливали. И вдруг оказались, как у разбитого корыта. СУ-4 треста ПНГС каким-то образом удержалось на плаву. Мой друг Алан Кайтуков взял на себя смелость сохранить производственную единицу. Мы с ним вместе работали с 1987-го года, друг друга понимали. Решили вместе идти до победного конца. С тех пор и рядом.

«Ариадна» как самостоятельная компания состоялась благодаря целеустремленности и самоотверженности ее первого небольшого коллектива, цементировали который руководители – точнее, наверное, их назвать лидерами. В. Кистол – в их числе. Все этапы становления ТОО, от первого контракта до серного проекта и сегодняшних промышленных строек, прошли при его личном участии и его организационной и интеллектуальной поддержке. В том числе и самый крупный – утилизация миллионов тонн складированной в Тенгизе серы, – который он курировал от начала и до конца. Эта большая работа тоже началась весной, в апреле 2006-го года – именно к весне в «Ариадне» своими силами изготовили навесное оборудование для крошения серы и специальные контейнеры для перегрузки серы в вагоны. Все эти механизмы – изобретения инженеров «Ариадны»

- «Ариадна» – для меня это без преувеличения судьба, - слегка смущается возвышенных слов Валерий Васильевич. – С женой Любой здесь начинали, она по бухгалтерской линии, я по строительной. Неотделимо от жизни. Дочки выросли, Лера – зубной врач, Яна – хирург, специалист по челюстно-лицевой хирургии. Трое внуков – Яна, Саша и Родион. Глядя на них, верится в будущее. А оглянешься – «Ариадна» на весь горизонт.

…А с Аланом мы – как братья. Я ведь по происхождению молдаванин, хотя в Молдавии и не жил. У молдаван, когда хотят выразить особую признательность человеку, говорят «Жос палария!». Это буквально означает «снимаю шляпу» (шляпа не в привычном смысле – это национальный головной убор). Вот Алану Агубеевичу скажу и трижды повторю: - *Жос палария!*

Валерия Васильевича уважают за профессионализм, стиль руководства, основанный на компетентности и твердости, личное обаяние и простоту в общении, а также за душевность, искренность и отзывчивость. Эти его качества в сочетании с инженерной смекалкой и смелостью принятия решений и стали основой непререкаемого личного авторитета, которым В. Кистол пользуется в коллективе.

Жос палария и вам, Валерий Васильевич!

Георгий ТРУХИН.

ЭНЕРГИЯ ВЕСНЫ

ЭНЕРГИЯ ВЕСНЫ – ЭНЕРГИЯ МОЛОДОСТИ

Айжан КУМАШЕВА родом из поселка Индерборский Атырауской области. Быть далеко от дома ей не привыкать – после успешной сдачи ЕГЭ в Астрахани, она поступила на бюджет в знаменитую Тимирязевскую академию (Российский государственный аграрный университет московской сельскохозяйственной академии им. Тимирязева) и на четыре года уехала в Москву. Айжан училась на факультете «Техносферная безопасность», который готовит специалистов в области обеспечения промышленной безопасности разных технологических процессов и производств. Вернувшись домой по окончанию учебы, Айжан взялась за активные поиски работы: бегала по собеседованиям и рассылала свое резюме, пока ей не позвонила Наталья Викторовна Латфулина из строительной компании «Ариадна» и предложила срочно приехать на работу. И снова девушка начала собирать вещи в дорогу.

- Стояла невыносимая жара, я очень долго добиралась, да и, ко всему прочему, сильно волновалась. А потом кабинет медиков, комната, офис, знакомство с коллегами, приветственные рукопожатия, и вот уже начался мой первый в жизни рабочий день, - вспоминает Айжан.

Айжан начала осваивать работу инженера по техники безопасности и проработала на этой должности две вахты. В этот момент в Отделе БиОТ появилась острая необходимость в инженере по подготовке кадров, и на это место предложили кандидатуру Айжан.

- Моя работа заключается в организации всех этапов обучения сотрудников нашей компании. В «Ариадне» большинство сотрудников хоть раз, но проходили повышение квалификации – от мастер-классов по работе с Excel, до обучения по работе с сосудами под давлением, и я принимаю в этой профадаптации непосредственное участие, - рассказывает Айжан о тонкостях своей работы.

Инженер по профадаптации должен обладать навыком планирования и иметь организаторский талант. Айжан определенно присущи эти качества. Она все делает очень быстро, потому что заранее продумывает план и свои действия. Спонтанность - не ее стиль. Для отдела безопасности и охраны труда такой подход очень важен, потому что нередко возникают ситуации, когда не до раскачки. Действовать нужно быстро, решительно и грамотно.

Самое сложное в вахтовой работе для Айжан – это разлука с семьей. Но в родном поселке у юной девушки не много возможностей для роста и саморазвития. Она считает, что важно получить опыт, научится работать с документацией, и нынешняя должность дает ей такую возможность.

- Я многому учусь, - говорит Айжан. Коммуникациям с людьми, например. Сотрудники приходят и уставшие, иногда в плохом настроении, и всем нужно объяснить, что за обучение их ожидает, сориентировать в дальнейших действиях. К тому же объем документации большой – в ней непросто ориентироваться, необходима собранность и аккуратность. Порой, обучение нужно организовать в короткие сроки – поэтому вырабатывается скорость в работе и стрессоустойчивость. А еще я наконец-то наладила свой режим дня! - Айжан поделилась, почему считает свой первый опыт работы удачным.

Что ж, осталось только пожелать нашему молодому специалисту дальнейших успехов в работе!

Антон МОСТОВОЙ приехал в «Ариадну» 14 января 2018-го года. Для выпускника факультета машиностроения Таразского госуниверситета им. М-Х Дулати приезд в Тенгиз стал не только первым местом работы, но и вообще первым выездом за пределы родного города. Проезжая по равнине от г. Кульсары к вахтовому поселку, он поражался абсолютно ровной линии горизонта, какой у себя, в гористой местности, видеть не мог. Но, как сам признается, не мог и представить, что всего за год работы и горизонты его профессионализма расширятся не просто значительно – невообразимо.

- Университет дал мне владение программами «Автокад» и «Компас», что для инженера-конструктора сегодня основные инструменты, - рассказывает Антон, не отрывая взгляда от монитора с электронным чертежом. – Обе программы хороши, но российская «Компас» по возможностям

превосходит американскую, причем она, естественно, адаптирована к нашим условиям, и работать в ней легче. Но настоящей практики университет не дает. В нашем городе найти работу в соответствии с моим образованием вчерашнему студенту практически невозможно. Я был готов устроиться даже разнорабочим – все молодые специалисты у нас в похожей ситуации.

В «Ариадне» уже много лет работает дядя Антона, сварщик Олег Громов. Он привез резюме Антона, пришел с ним в отдел людских ресурсов. А Айгуль Джумагалиева, начальник отдела, понесла резюме к П. А. Бурлуцкому, заместителю генерального директора по производству. – Инженера-конструктора – разнорабочим, вы шутите? – спросил он. И направил парня в ПТО, техником-строителем.

Первые месяцы – чертежи, чертежи и еще раз чертежи. Заместитель генерального директора В. В. Кистол поручил А. Мостовому проектировать помещения в микрорайоне Каспий, подлежащие модернизации. Самый первый проект Антона в качестве проектировщика – первый этаж дома 2-2. Перепланировка этажа стала базовой для всех остальных этажей, и Антон эту работу очень запомнил.

- Да, я ее запомнил навсегда, - согласен Антон. – Потому что очень боялся не справиться с заданием (первый самостоятельный проект!), подвести. Я даже во сне видел чертежи и просыпался в страхе: что-то напортачил! Но мне все помогали, проект в итоге получился. Потом было уже легче.

После он проектировал первую и вторую очередь модернизации столовой и ряда вспомогательных объектов, но все равно процесс вхождения в колею занял примерно полгода. А. Мостовой тогда засиживался за чертежами до 11-ти часов ночи. Не то, чтобы не успевал – работа захватывала. Уверенность в своих силах у парня появилась летом прошлого года. После первых успехов работа понравилась, и Антон, как он сам признается, прямо-таки рвался на вахту.

Сейчас он работает над более крупными проектами, среди которых выделяются модульный комплекс Пункта приема персонала и мобильный пункт питания – горячий цех пищевого блока, который можно транспортировать в любое место и состыковывать со сборным помещением столовой. Для Тенгиза это, можно сказать, ноу-хау, Антон этим гордится.

- Мне здесь очень нравится, - добавляет Антон. – Думаю, я на своем месте, утвердился в своей инженерной специализации, и очень благодарен Валерию Васильевичу, Петру Анатольевичу и Жумабаю Жунискалиевичу Карабаеву, начальнику ПТО, за их строгую науку. Проектировщик не такая заметная профессия на стройке, как сварщик или крановщик, но как спроектируешь, таким проект и будет. Кроме СНИПов, в нашей работе немало и творчества. А об условиях работы и жизни мне даже и говорить не хочется, потому что знаю, что повторю многократно сказанное другими. В «Ариадне» не вахтовый пункт проживания, а настоящий город. Красивый городской микрорайон с тротуарами и аллеями. А фонтаны – таких вообще нигде больше нет! А деревья – все уже зацвело, все весной живет и дышит!

И девушки здесь тоже очень красивые…

По образованию **Акмарал ЕНСЕНБАЕВА** переводчик, но работать по специальности, как ни странно, ей еще не доводилось. Закончив университет, она начала рассылать свое резюме, в поисках места работы, но ответов на него не поступало. Пока не найдется подходящая вакансия, Акмарал решила устроиться на работу в фотосалон.

- В салоне постоянно не хватало людей, а поэтому мне приходилось быть и фотографом, и дизайнером, и кассиром. Все время, пока работала там, я продолжала искать вакансию по своей специальности. Так прошел год, пока на одно из отправленных мною резюме не ответила строительная компания с красивым названием «Ариадна». Правда, это была работа вахтовым методом, но мне был очень нужен опыт, и я решила попробовать,- рассказывает Акмарал.

Девушку взяли на должность переводчика в приемную, и она скоро поняла, что это не совсем то, чего она ожидала.

- Я, признаться, растерялась, - откровенничает Акмарал. - Вокруг царила суета, я постоянно была наедине с огромным потоком информации, который свалился на меня. К тому же работа в приемной – это больше делопроизводство, чем работа переводчика. Я думала, что отработаю вахту и больше никогда не вернусь...

Но все сложилось иначе. Через две недели работы в компании появилась необходимость в табельщике со знанием английского языка. Акмарал была подходящей кандидатурой. Вакансия заинтересовала девушку, и ее сразу перевели из приемной в штат отдела нормирования труда и заработной платы. Акмарал не испугал даже график, при котором нужно было вставать в 5 утра.

- Мне кажется, что, работая табельщицей, я раскрылась. Просто начала работать в свое удовольствие. Наверное, динамика строительных объектов и большое количество новых знакомств помогли мне, наконец-то, освоиться на новом месте, - Акмарал с теплом вспоминает свой переход на новое место.

Ранние подъемы, объекты, несчетное количество табелей.Так Акмарал проработала почти два года, пока несколько месяцев назад в зарплатном отделе ей не предложили должность экономиста.

- Я снова работаю в офисе, но теперь уже знаю, с какой целью. Я думаю, что мне нужно идти дальше, ведь в работе табельщицей для меня не осталось ничего нового. Сейчас я осваиваю работу Excel и 1С, вникаю в работу бухгалтерии. Я получала и получаю ценный опыт. Работа на объекте научила меня разбираться в людях и быть дисциплинированнее. Работая экономистом по заработной плате, я получаю прикладные знания в бухгалтерии, - говорит Акмарал. - Пока мне не просто. Это странно, но вставать в пять утра мне казалось проще, чем сейчас в семь. Девочки - мои коллеги, в конце дня еще бодры и полны сил, тогда как у меня голова идет кругом. Целый день за компьютером с таким объемом цифр – это не простой труд...

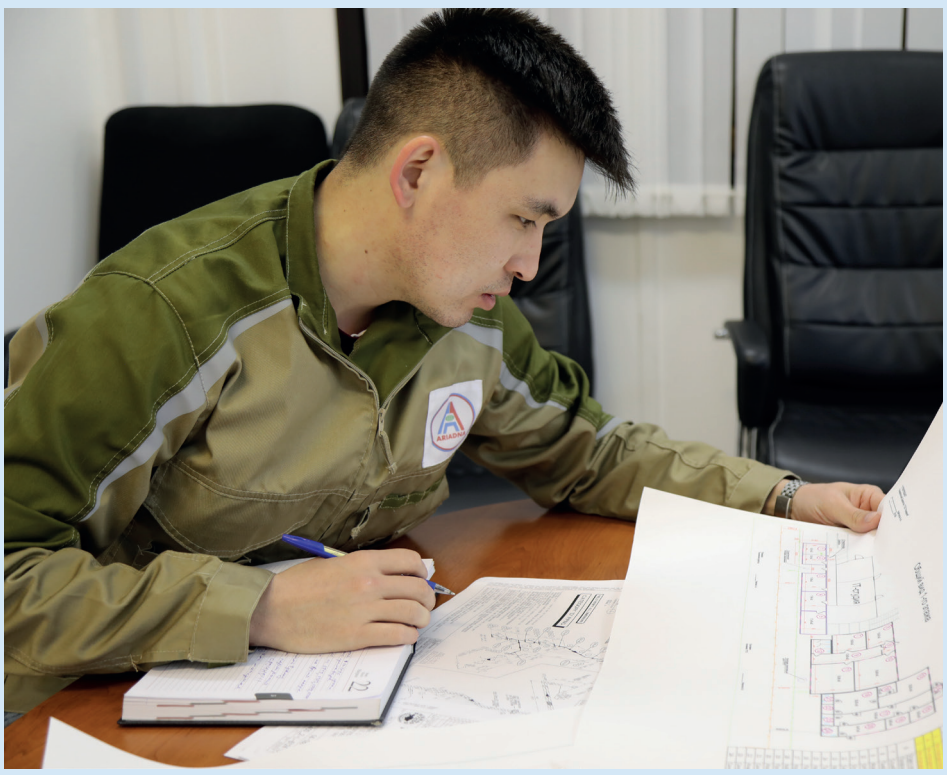
Акмарал любознательная и трудолюбивая девушка. Как правило, когда эти качества совмещаются в одном человеке, из него получается хороший специалист. Девушка постоянно выходит из свой зоны комфорта, старается попробовать себя в чем то новом, и, конечно же, обязательно найдет себя и утвердится в деле, которое будет ей по душе.

Дастану СИХИМБЕКОВУ свойственно постоянно учиться и узнавать что-то новое. В Караганде он получил образование строителя, но после окончания университета решил, что хочет освоить профессию электроэнергетика в магистратуре Томского университета. Скоро вернулся назад, потому что направления специализаций сильно разошлись. Дома сразу устроился проектировщиком в сфере гражданского строительства, но жажда новых знаний и любопытство вскоре заставили его оставить работу в родном городе и уехать на запад Казахстана в вахтовый поселок Тенгиз.

- Раньше я проектировал гражданские объекты, а тут оказался в центре строительства в нефтегазовой сфере. Это была совершенно другая специфика работы, незнакомая для меня, - вспоминает Дастан, свои первые дни в «Ариадне». - В момент, когда я пришел, заканчивался первый этап Проекта модернизации завода бурового раствора. Поначалу было очень сложно, но я постепенно входил во вкус и начинал понимать свою работу. Мне очень помогали мои коллеги, за что я им благодарен.

В «Ариадне» Дастан работает уже более двух с половиной лет. Как инженер по подготовке производства, он участвовал во многих крупных проектах компании, в числе которых Капремонт-2018 - большие и ответственные работы на заводе КТЛ. Сейчас он задействован в подготовке к Капитальному ремонту-2019: занимается расчетом количества персонала и техники в составе капремонтной группы, ведет переписку с заказчиком и участвует в еженедельных собраниях в ТШО.

- За время, что работаю в «Ариадне», я научился взаимодействовать с заказчиком. Мы тесно работаем с ТШО, поэтому поддерживать с ними связь, координировать совместные действия, предоставлять отчеты, присутствовать на совещаниях – это неотъемлемая часть нашей деятельности. Я раньше робел, а теперь в деле чувствую себя уверенно, – поделился Дастан.



В нашей компании молодому инженеру нравится возможность расти в профессиональном плане и совершенствовать свои навыки. Своей сильной стороной Дастан считает умение «читать» чертежи – представлять ориентацию объекта в пространстве, расположение его частей относительно друг друга, мысленно представлять объемную и полную картину проекта. Всему этому он научился в «Ариадне», здесь Дастан постоянно узнает все новые и новые тонкости работы в строительстве, набирается нового, очень ценного опыта.

- Не случайно я выбрал «Строительство», когда решил получить высшее образование. Это то, чем я по-настоящему увлекался и то, что всегда будет востребовано. А какое строительство: гражданское или нефтегазовое – это уже нюансы. Сфера, в которой я сейчас работаю, мне очень интересна. Особенное удовольствие мне доставляет видеть, как чертеж воплощается в жизнь. В офисе ты видишь только замысловатую геометрию на бумаге, неосязаемый проект, а на объекте - вот он, реальный, строится и растет на твоих глазах! Это определенно то, чем я хочу заниматься.

О том, что в одну из компаний на Тенгизе требуется переводчик-делопроизводитель, **Таня ГЕРАСИМОВА** узнала от своей одногруппницы Аиды Имашевой. Та работала в приемной «Ариадны» на этой должности и в срочном порядке искала себе сменщицу. Таня отправила резюме, и через некоторое время ей позвонили – пригласили на работу. «В спешке забрала с собой все самое ненужное, - смеется Татьяна. - Приехала я в апреле, два года назад и очень удивилась, потому что ожидала увидеть пустыню, а тут, как и сейчас, все начало цвести.

Аида практически сразу уехала, и осваивать работу пришлось на ходу. - Учеба моя прошла сумбурно. Все вокруг происходило стремительно и требовало от меня таких же быстрых действий. Было не просто, но мне помогали девочки, которые до этого работали в приемной. Айгуля Джумагалива (мой куратор) объясняла, что от меня требуется, руководители относились ко мне с пониманием, и подсказывали, что я должна делать, а поэтому я быстро вникла в работу, - вспоминает Татьяна свою первую рабочую вахту.

Секретарей в приемную «Ариадны» изначально принимают на должность «Переводчик». Это не странно, потому как работа эта предусматривает уверенное владение английским языком. - У меня среднее образование переводчика, но на английском я говорила робко, потому что до «Ариадны» у меня не было разговорной практики, - рассказывает Таня. - А сейчас языковой барьер практически сломлен: я уверенно изъясняюсь на базовом уровне, легко формулирую предложения. В приемную часто звонят иностранцы, из ТШО приходят письма на английском языке, к тому же, в компании много иностранцев, которые приходят в приемную за решением своих вопросов. Я так, между делом, и казахский язык подтянула. Понимаю смысл того, что мне говорят, и могу переводить несложные тексты, - улыбается Татьяна.

Но главное, чему научилась Таня Герасимова в «Ариадне», по ее словам – это оперативность, многозадачность в работе и дисциплина. - Я должна купить билеты нескольким людям, отнести или забрать документы с подписи, рассортировать пришедшие посылки и письма, отправить заявки на транспорт, при этом ведя внешнюю и внутреннюю переписку и отвечая на постоянные звонки, - Татьяна описывает свой рабочий день. - Задачи поступают со всех отделов организации – нужно со всеми находить общий язык и уметь слушать собеседника. Мне кажется это важный навык для работы в коллективе, и в «Ариадне» это знают. В компании хорошая атмосфера, в которой мне нравится жить и работать. Я чувствую, как наполняюсь энергией, и мне очень хочется себя реализовать!

Страницу подготовила Анна ПЕЧОРИНА

№ 04 (22) 2019

И ОДНАЖДЫ СОБРАЛА Я ЧЕМОДАН…

Галина Николаевна Нарожная, начальник службы тепло-энергообеспечения благодарна «Ариадне» за приобретенный профессиональный опыт.

Так случилось, что в родном Жанатасе Джамбулской области Галя Нарожная росла в микрорайоне, где ее школьные подружки не проживали. Одни мальчишки. Поэтому дворовые забавы после приготовления уроков были сугубо мальчишескими: футбол, «войнушки», «казаки-разбойники». Плюс еще папа выписывал популярнейший журнал «Техника – молодежи», который и дочка перечитывала от корки до корки. Поэтому сугубо девчачьи увлечения к ней как-то не пристали. И мечтать она стала об автоматике и кибернетике. Но поехать учиться куда-то далеко возможности не было. Семья у них была большая, надо было помогать родителям поднимать младших. Галя поступила на вечернее отделение Алма-Атинского энергетического техникума (в Жанатасе располагался филиал), училась и работала одновременно. В Жанатасе было градообразующее предприятие – комбинат по добыче фосфоритов, на один из рудников – Кок-джон – Галина и устроилась. В котельную, контролировать производство теплоэнергии. Так с 18-лет и работает по этой не совсем женской специальности.

- Примерно 15 лет назад по ряду жизненных обстоятельств мне захотелось сменить обстановку, - делится воспоминаниями Г. Н. Нарожная. – было много знакомых, которые работали в Тенгизе. А слово «Тенгиз» у нас, на юге, тогда звучало чуть ли не как название иной планеты. Вокруг еле дышащие предприятия, а там, у Каспия, - большая нефть. И однажды я собрала чемодан…

Она устроилась в компанию NSS, оператором котельной. Потом позвали начальником участка в «Саян» при «ТенгизНефтеСтрое». Как-то по работе встретилась с Евгением Алексеевичем Муравьевым, тогдашним исполнительным директором «Ариадны». И скоро получила приглашение. В «Саяне» не отпускали. Пришлось полгода отрабо-

тать. Но с 2007-го года – «Ариадна».

- Да, уже двенадцать лет, и всё с котлами и насосами, - улыбается Галина Николаевна. – Люблю свою профессию, смысл которой давать людям свет и тепло. Прямо поэзия, да? «Ариадна» не обычная компания, она не похожа на другие, здесь же расположенные. Не рай земной, и в «Ариадне» трудно. Но есть одно «но». Здесь всегда встречаешься с какой-то новой задачей, с делом, с которым раньше не был знаком. Я ведь в Жанатасе тоже в котельных работала (ну, не кочегаром, конечно!). Это вполне современные агрегаты, но они работали на мазуте. И бывало, особенно в постсоветское время, что зимой мазут замерзал. Искали выход, грели котлы извне соляркой, чтобы обеспечивать жителей теплом. Тоже ведь опыт! А здесь все новое, современное, на газе. А значит, надо переучиваться. Переучивалась! «Техники – молодежи» уже нет, зато интернет помогает разбираться в новом.

Г. Нарожная благодарна «Ариадне» за то, что заставляет поддерживать квалификационный уровень на высоте требований времени. Эта работа, как она считает, научила ее как специалиста тому, чему ни один институт не научит. К тому же сегодня образование, в основном, узкоспециализированное, по западным моделям, а наш народ любит широту. Во всем, даже во вполне, казалось бы, рутинной работе.

- Об одном я сожалею, - признается Галина Николаевна, - некому передать знания и опыт. – Молодежь увлечена бизнесом, все хотят быть менеджерами, то есть управленцами. Совсем иная романтика, нежели в наше время. А ведь даже в процессе элементарного подогрева воды для систем отопления столько нюансов, столько переплетений законов физики и химии!.. И для пытливого молодого ума столько простора, чтобы все это совершенствовать и делать более и более эффективным.

Может, им просто не хватает своего журнала «Техника – молодежи»?

Г. ТРУХИН.

А НОВОСЕЛЬЕ - СКОРО?

Продолжение. Начало на стр. 2.

большой объем работы – им не хватало места в старом кабинете. Теперь здравпункт получит смотровой кабинет, хранилище медикаментов, комнату для медицинских отходов, кабинет врача и стационар для больных, с двумя кушетками, отдельной ванной комнатой и туалетом. В Пункте приема персонала будут располагаться следующие службы: отдел кадров, отдел людских ресурсов и служба сервиса. Людские ресурсы будут встречать новоприбывших работников, отдел кадров регистрировать персонал, а служба сервиса - сразу определять в общежитие. Из контролирующих приезд/отбытие сотрудников служб в ППП не переедет только отдел безопасности и охраны труда. ТБ - очень большая служба, с большим количеством документации, которая, к тому же, не может обойтись без большого зала для собраний, а для всего этого в новом офисе не хватит места. В Пункт приема персонала передислоцируется и зарплатный отдел. Его переносят в ППП по той причине, что отдел нормирования труда и зарплаты тоже принимает большое количество людей. Приходят табельщики и мастера, люди интересуются начислением зарплаты, забирают расчетные листки и т. д. Новое помещение продумано под большой поток посетителей, в офисах теперь не будет толпиться народ. Всю интересующую информацию можно будет организованно, в порядке очереди, получить через окошко в коридоре ППП. Это упростит работу отделов, внесет порядок во всегда стихийный характер перевахтовки, упорядочив процедуру прибытия/отъезда работников.

Что касается второго этажа нового офиса – ему быть. Но возведут его уже после того, как начнет функционировать первый этаж. Список отделов для размещения на втором этаже рассматривается. По предварительным наметкам, сюда переедут финансовый отдел и отдел закупа ТМЦ и логистики. Здесь же оборудуют кабинеты для технических директоров и прорабов. Планируется, что наверху будут конференцзалы и кафетерий.

Но все-таки второй этаж - это вопрос будущего.

А вот открытие Пункта приема персонала и нового медицинского пункта – ближайшая перспектива. По плану первый этаж нового офиса должен заработать уже в апреле.

Оправдает ли новый офисный блок ожидания тех, для кого его строят, мы сможем узнать уже совсем скоро, но сомневаться в успехе проекта причин нет – его реализуют мастера своего дела. Да и спланирован он с заботой о сотрудниках компании, с простой и ясной целью, которая, если разобраться, является первоисточником всех наших социальных проектов – создание комфорта и достойных условий труда для персонала компании.

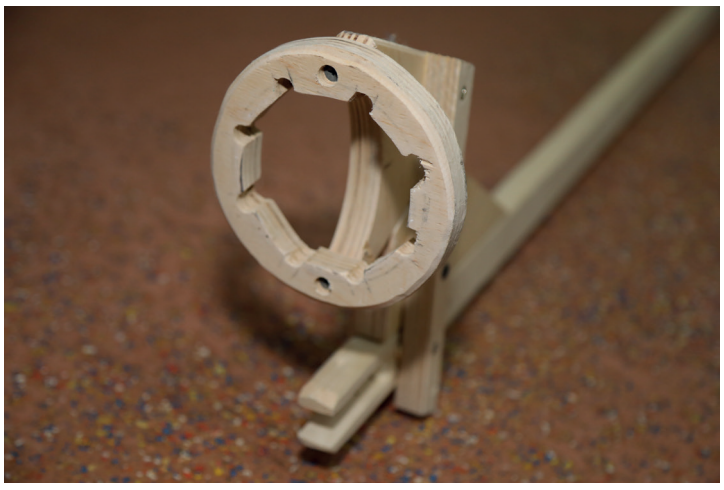
Анна ПЕЧОРИНА.

РАЦПРЕДЛОЖЕНИЕ ЕРБОЛА

В любой работе периодически возникают вопросы, которые требуют творческого и креативного решения. Примеров, когда такие решения находятся, не много, но они всегда показательные, поучительные и вдохновляющие. Именно такой пример подал один из сотрудников нашей компании, отличившись нестандартным подходом к делу, смекалкой и инициативностью.

Дело в том, что в новом зале столовой «Каспий», где сейчас активно ведутся работы по реконструкции, была обнаружена неисправность нескольких датчиков автоматической пожарной сигнализации. Об этом сразу сообщили, но их замена могла занять много времени и создать немало хлопот. Датчики расположены на уровне второго этажа, а стремянок такой высоты в компании просто нет. Для восстановления работы АПС нужно было приобрести стремянку, дождаться, пока ее привезут, обезопасить человека, который бы взобрался по ней к потолку, надев на него страховку, и пригласить инженера по ТБ, чтобы контролировал ход работы. Вот в такую проволочку могла вылиться, казалось бы, простая процедура замены датчиков. Но медлить нельзя; неисправность пожарной системы – это грубое нарушение правил техники безопасности. Что же делать в таком случае?

Простой и изящный выход из ситуации нашел слесарь по КИПиА Ербол Касымов. Он придумал и с помощью мастеров столярного цеха СУ-3 изготовил незамысловатое приспособление для снятия датчиков АПС. Оно представляет собой фигурную деревянную насадку на датчики, которая крепится к концу четырехметровой рукояти. Принцип работы этого устройства простой: насадку, которая точно повторяет форму датчика, приставляют к нему (длинная рукоять позволяет дотянуться до потолка), прокручивают байонетный запор, на который датчик крепится к потолку и опускают прибор вниз. По аналогичному принципу можно установить исправный датчик. Все просто и действенно.



- Я задействован в работах над вторым залом столовой и знал о неисправности АПС. До датчиков пожарной системы было не добраться, и я подумал, что в этой ситуации нам помог бы съемник, который довольно просто сделать. Теперь он помогает нам в работе, - рассказал автор приспособления.

Эта новость приятна по двум причинам. В первую очередь, она, конечно же, пример трудолюбия, неравнодушия в работе, ответственности и изобретательности, который подал Ербол Касымов. К тому же событие показывает, как новаторство облегчает и ускоряет рутинные и, казалось бы, неизменные процессы в работе.

Если бы все задачи находили такое рациональное и простое решение, эффективность работы в компании сильно возросла. За фантазию, проявленную в работе по восстановлению работоспособности систем АПС жилого городка, КИПовец будет поощрен.

Желаем тебе новых творческих идей и успехов , Ербол!

А. ПЕЧОРИНА.

КОНКУРС РИСУНКОВ

«МЫ, ТЕНГИЗ и «АРИАДНА»

до 10 лет ;

от 10 до 14 лет.

Рисунки детей могут выполнены в любой технике: карандашами, красками, фломастерами. Могут быть представлены и лепные поделки. Работы должны отражать тематику строительного и нефтяного производства, своеобразие природы Тенгиза. Размер работ свободный, количество рисунков от одного участника не ограничено.

Работы юных художников будут приниматься оргкомитетом до 15 мая 2019 года.

Победители конкурса (лучшая работа и три призовых места) получат ценные призы, все участники – памятные сувениры.

Просим родителей привозить и сдавать работы детей в оргкомитет.

Оргкомитет «АРИАДНА-25».

ПРОДОЛЖАЕТСЯ КОНКУРС ДЕТСКИХ РИСУНКОВ, ПОСВЯЩЕННЫЙ 25-ЛЕТИЮ КОМПАНИИ

Для участия в конкурсе приглашены дети, внуки и племянники работников компании. Конкурс проводится в двух возрастных категориях –

УГОЛОК ИСТОРИИ

В ТОО "АРИАДНА" БУДЕТ СВОЙ МУЗЕЙ

В преддверии празднования юбилея компании «Ариадна», на территории жилого городка откроется музейная экспозиция. В будущем музее уже ведутся общестроительные работы: в помещении столярной мастерской возвели стену, отгородив тем самым комнату для экспозиции, прорубили арки под две входные двери, выровняли стены и потолки, завершив черновую реконструкцию музейной комнаты и подготовив ее к чистовой отделке. Оформлением музея занимается приглашенный из Атырау специалист – член Союза художников Казахстана, Калымбек Жумашев, который уже побывал в «Ариадне», осмотрел помещение для будущей экспозиции и сделал все необходимые замеры. Художник уже изготовил объемный макет музея, который утвержден организационным комитетом «Ариадна-25».

Идея экспозиции появилась в самом начале подготовки к юбилейному для «Ариадны» 2019-му году. Ее цель проста – собрать в одном месте предметы и документы - свидетельства становления и развития компании «Ариадна» на тенгизском месторождении. Музей будет условно разделен на тематические секции. Первая часть экспозиции расскажет об освоении производственного гиганта – месторождения Тенгиз, о создании нашей компании и о ветеранах организации – людях, на чьих глазах начинала свою деятельность «Ариадна» и которые непосредственно участвовали в становлении молодой компани.

Вторая тематическая часть музея вспомнит о крупнейших на Тенгизе проектах, в которых «Ариадна» принимала участие, и в том числе, конечно же, о ключевом для компании проекте дробления и погрузки элементарной серы. Проекты будут наглядно представлены в виде объемных макетов.

Тенгизское месторождение – это не только производство, но и неповторимая природа Прикаспийской низменности. В «Ариадне» с вниманием и ответственностью подходят к охране окружающей среды, понимая важность сохранения в производственных условиях особенностей Западного Казахстана. Это трепетное отношение отразит «Уголок природы» нашего музея. Экспозиция покажет ландшафтные особенности края, природные памятники и животных, обитающих на Западе Казахстана.

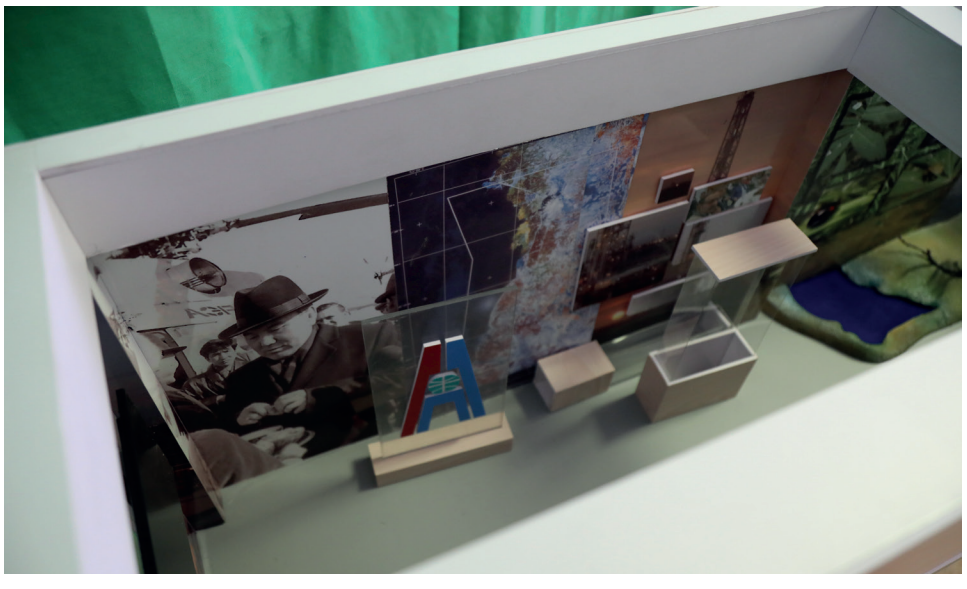
Конечно же, часть музейной экспзиции будет отведена под грамоты и награды компании, которые засвидетельствуют результаты «Ариадны» за четверть века ее производственной деятельности. Помимо перечисленных по тематикам экспонатов в музее будут прочие предметы и сувениры, которые имеют ценность для «Ариадны», иллюстрируют ее историю и напоминают о чем-то давнем и сентиментальном из прошлого компании.

Разумеется, экспозицию невозможно собрать в одночасье. Подготовка помещения, заказ музейного оборудования, проведение подходящего света – это непростая, но все же, только организационная работа. Предметы-свидетели прошлых лет – вот в чем компания испытывает дефицит в процессе создания музея. Экспозиция откроется перед празднованием юбилея «Ариадны». Хочется надеяться, что к юбилею компании сформируется солидная коллекция экспонатов, и после открытия музея, экспозиция продолжит пополнятся все новыми и новыми трофеями. Помочь расширить памятную коллекцию нашей компании можете только вы – сотрудники «Ариадны» и в особенности ее ветераны. А поэтому организационный комитет «Ариадна-25», просит всех, у кого могли остаться памятные фотографии, сувениры, грамоты, статьи старых газет и т. д. с упоминанием нашей компании, поделится с музеем частью своих воспоминаний и поучаствовать в формировании небольшого, но своего уголка истории... Истории нашей с вами, уважаемые коллеги.

Анна ПЕЧОРИНА.

Рабочая группа обсуждает проект музейной экспозиции.

Начальник службы сервиса О. БОРОДАЕНКО и художник К. ЖУМАШЕВ.



ОГНИ ТЕНГИЗА АРИАДНА

Газета ТОО «АРИАДНА».
Выходит один раз в месяц на казахском, русском и английском языках.
Распространяется бесплатно.

Главный редактор: Георгий ТРУХИН, тел.: 8 701 522 6684

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:
А. А. КАЙТУКОВ, В. В. КИСТОЛ, Х. БЕХАРИ, М. А. ПАРСЕГОВ, А. ДЖУМАГАЛИЕВА.

Дизайнер: Аслан МАУКЕНОВ.

Газета зарегистрирована в Министерстве информации и коммуникаций Республики Казахстан 4 августа 2017 г.
Выдано свидетельство о регистрации за №16626-Г.

Адрес редакции: 060107, Атырауская область, Жылыойский район, Каратон-1, вахтовый поселок Тенгиз.
Телефон: 8(712303) 3526, **Факс:** 8(712303) 3521.
E- mail: ariadna@ariadna.kz

Над номером работали: Георгий ТРУХИН, Аслан МАУКЕНОВ, Айгуль ДЖУМАГАЛИЕВА, Анна ПЕЧОРИНА.

Газета отпечатана в типографии ТОО «Компания Leader Offset Printing».
Адрес: 050034, г. Алматы, пр. Райымбека, 212 «А».Тел: 8 (7272) 685568.
Тираж: 200